

**Государственное профессиональное
образовательное учреждение «Таштагольский
техникум горных технологий и сферы
обслуживания»**

Аттестационный портфолио

Сальниковой

Евгении Александровны

социального педагога

ГПОУ ТТГТиСО

преподавателя, претендующего на
установление первой
квалификационной категории



г. Таштагол, 2019



Содержание

1. Визитная карточка педагогического работника
2. Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией
3. Достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662
4. Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях
5. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной
6. Приложение – Награды

Визитная карточка педагогического работника



•**число, месяц, год рождения** – 24.01.1985

•**приказ** ГОУ НПО «Профессиональный лицей №39» о переводе работника на другую работу от 27.04.2007 г. № 71к

•**первая квалификационная категория** по должности «социальный педагог» сроком до 25.06.2019 г.

•**образование:** высшее, Кузбасский государственный технический университет, специальность «Социально-культурный сервис и туризм», квалификация «Специалист по сервису и туризму», 2007 г.; Кемеровский государственный профессионально-педагогический колледж, специальность «Социальная педагогика», квалификация «Социальный педагог, педагог организатор», 2010 год.

•**повышение квалификации**, форум «Фундамент на будущее. Жизнестойкость как показатель ответственности за свою жизнь», ООО «Консалтинговый центр «25-кадр», сертификат участника, (8 часов) 2017 год; «Организация, сопровождение и развитие инклюзивного образования в ОО СПО» ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка», удостоверение. Регистрационный №254 (108 часов) 2017 год; «Кураторство выпускников организаций для детей-сирот в профессиональной образовательной организации» ГБУ ДПО «КРИПО», удостоверение. Регистрационный №7909 (36 часов) 2018 год; «Организация деятельности педагогов по подготовке к самостоятельной жизни и постинтернатному сопровождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» ГБУ ДПО «КРИПО», сертификат (6 часов) 2019 год;

•**общий стаж работы** 14 лет, стаж педагогической работы 12 лет, в данной должности 12 лет, в данной организации 12 лет.

награды, Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области 2014 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области 2014 год; Медаль «За достойное воспитание детей», 2014 год; Почетная грамота Коллегии администрации Кемеровской области 2014 год; Почетная грамота Администрации Таштагольского муниципального района 2017 год; Премия Губернатора Кемеровской области 2017 год; Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области 2018 год;

Аттестационный лист

АТТЕСТАЦИОННЫЙ ЛИСТ

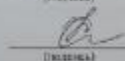
1. Фамилия, имя, отчество *Коренкова Евгения Александровна*
2. Год, число и месяц рождения *1985 год, 24 января*
3. Занимаемая должность на момент аттестации и дата назначения на эту должность *социальный педагог ГОУ СПО «Таштагольский многопрофильный техникум», 27.04.2007г*
4. Сведения о профессиональном образовании, наличии ученой степени, ученого звания *2007 год, Кузбасский государственный технический университет по специальности «Социально-культурный сервис и туризм» и квалификации «Специалист по сервису и туризму»*
2010 год, Кемеровский государственный профессионально-педагогический колледж по специальности «Социальная педагогика» и квалификации «Педагог-организатор»
5. Сведения о повышении квалификации за последние 5 лет до прохождения аттестации *2014 год, ГОУ «КРИПО» г.Кемерово, «Соддействие профессиональному становлению выпускников профессионального образования», 144 часа*
6. Стаж педагогической работы (работы по специальности) *6 лет*
7. Общий трудовой стаж *11 лет*
8. Краткая оценка деятельности педагогического работника: *осуществляет социально-психологическое сопровождение учебно-воспитательного процесса согласно разработанному и утвержденному плану; проводит профилактическую и коррекционную работу с обучающимися, попавшими в трудную жизненную ситуацию; является руководителем волонтерского отряда, принимает участие в работе совета профилактики; проводит работу по профориентации и трудоустройству выпускников.*
9. Рекомендации аттестационной комиссии: *размещать материалы с обобщением педагогического опыта на образовательных сайтах и в печатных изданиях.*
10. Решение аттестационной комиссии *уровень квалификации по должности «социальный педагог» соответствует требованиям, предъявляемым к первой квалификационной категории*
11. Количественный состав аттестационной комиссии *14*
На заседании присутствовало *10* членов аттестационной комиссии
Количество голосов за *10*, против *нет*
12. Примечания

Председатель аттестационной комиссии



А.В. Черкасов
(расшифровка подписи)

Секретарь аттестационной комиссии



Н.Г. Сован
(расшифровка подписи)

Дата проведения аттестации и принятия решения аттестационной комиссией *25.06.2014*
Установлена **ПЕРВАЯ** квалификационная категория сроком на 5 лет
приказом департамента образования и науки Кемеровской области от *25.06.2014 № 1123*

М.П.

С аттестационным листом ознакомлен (а) *Коренкова 9.10.14*
(подпись педагогического работника, ИП)

С решением аттестационной комиссии согласен (не согласен) *Коренкова Е.А. Коренкова*
(подпись) (расшифровка подписи)

ОБРАЗОВАНИЕ

Диплом
Кемеровского
государственного
технического университета
2007 год



Диплом
Кемеровского
государственного
профессионально-
педагогического колледжа
2010 год



Повышение квалификации

Год	Вид документа (количество часов)	Тема	Название учреждения
2017	Сертификат (8 часов)	«Фундамент на будущее. Жизнестойкость как показатель ответственности за свою жизнь»	ООО «Консалтинговый центр «25-кадр»
2017	Удостоверение. Регистрационный №254 (108 часов)	«Организация , сопровождение и развитие инклюзивного образования в ОО СПО»	ГПОУ «Профессиональный колледж г. Новокузнецка»
2018	Удостоверение. Регистрационный №7909 (36 часов)	«Кураторство выпускников организаций для детей-сирот в профессиональной образовательной организации»	ГБУ ДПО «КРИПО»
2019	Сертификат (6 часов)	«Организация деятельности педагогов по подготовке к самостоятельной жизни и постинтернатному сопровождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»	ГБУ ДПО «КРИПО»



Повышение квалификации

2017 год – курсовая подготовка по теме «Организация, сопровождение и развитие инклюзивного образования в ОО СПО»
Удостоверение. Регистрационный № 254 (108 часов)



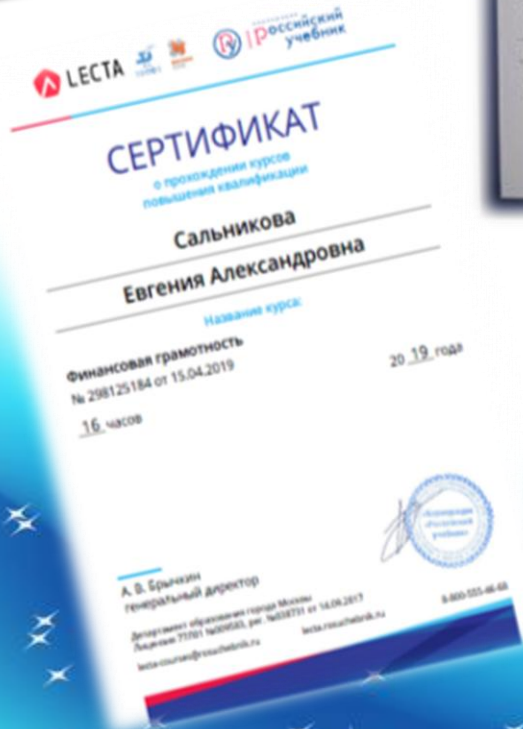
2018 год – курсовая подготовка по теме: «Кураторство выпускников организаций для детей-сирот в ПОО»
Удостоверение. Регистрационный №7909 (36 часов)



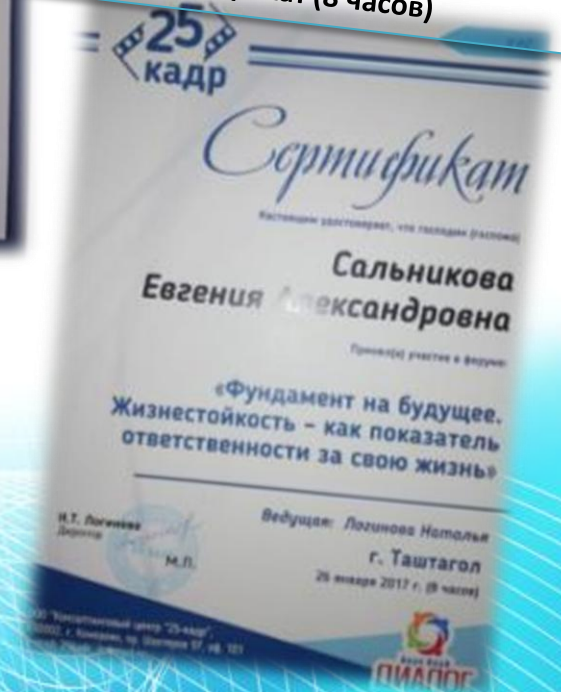
Повышение квалификации

2019 год - «Организация деятельности педагогов по подготовке к самостоятельной жизни и постинтернатному сопровождению детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»
Сертификат (6 часов)

2019 год - «Финансовая грамотность»
Сертификат (16 часов)



2017 год - «Фундамент на будущее.
Жизнестойкость как показатель
ответственности за свою жизнь»
Сертификат (8 часов)





Цель педагогической деятельности - создание благоприятных условий для личностного развития человека (физического, социального, духовно-нравственного, интеллектуального).

2. Достижение обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией



Организация и проведение профилактических мероприятий направленных на снижение количества правонарушений, преступлений, а также употребления психоактивных веществ



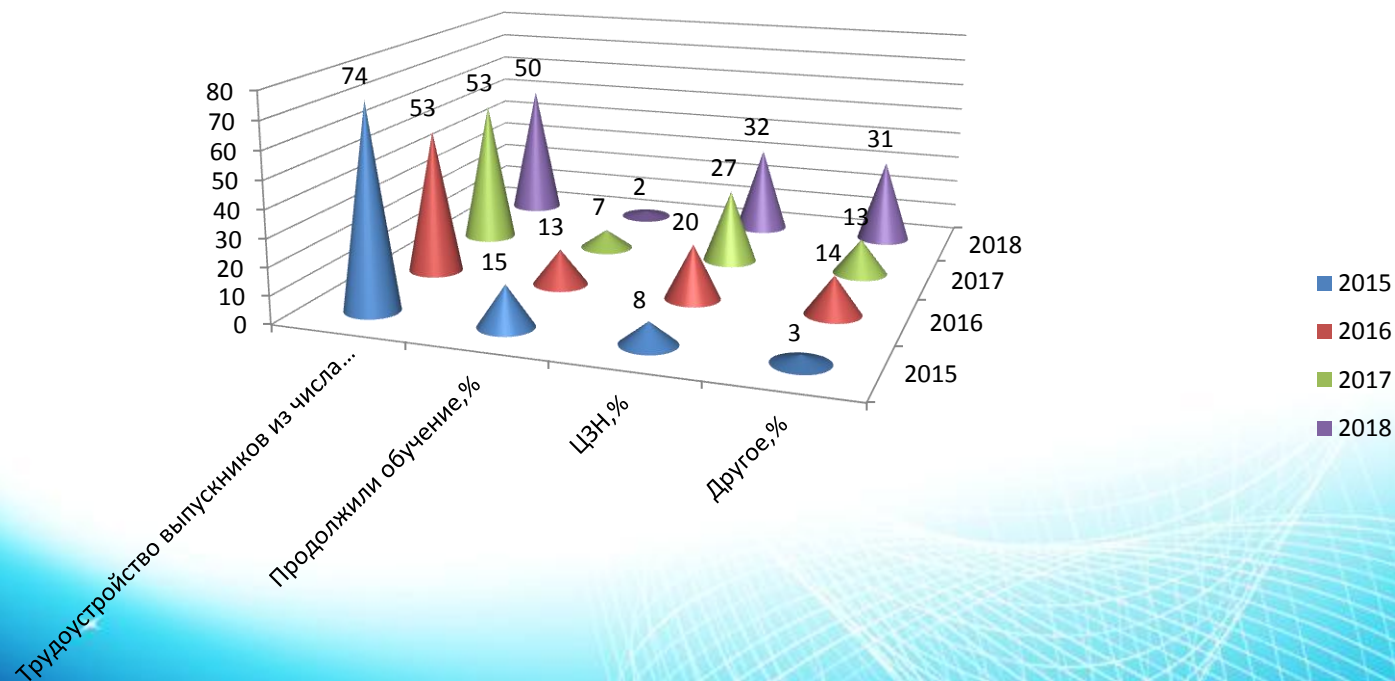
Профориентационное мероприятие для обучающихся состоящих на различных видах учета с участием психолога ЦЗН г. Таштагола

Профилактические мероприятия с обучающимися с участием сотрудников ОМВД г. Таштагола

Групповые занятия с участием сотрудников наркологического отделения ГБУЗ КО «Таштагольская районная больница»

3. Достижение обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2013 г. № 662

Анализ занятости выпускников из числа детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также лиц из их числа



Работа по повышению качества актуально-правовых знаний

Согласно приказу ДЮ и Н Кемеровской области от 28.10.2013 №2133 с 1 сентября 2013 года студентам, обучающимся по образовательным программам среднего профессионального образования в государственных ПОО Кемеровской области, установлены следующие размеры:

государственная академическая стипендия – 633 рубля с учетом районного коэффициента, государственная социальная стипендия – 950 рублей с учетом районного коэффициента.

Обеспечение отдыха и содержания (в пределах установленных квот) для студентов, являющихся детьми – сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей не достигшие возраста 18 лет, а также для студентов являющихся победителями олимпиад, конкурсов, соревнований

Выплата подъемный пособий молодым специалистам, окончившим образовательные организации профессионального образования и уехавшим работать в сельскую местность в размере 20 000 рублей (единовременно)

Государственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Таштагольский многопрофильный техникум»



Буклет «Студенту о правах»

успеваемости (в размере 75% при окончании семестра на «хорошо» и «отлично» и 90% при окончании семестра на «отлично» от стоимости семестра обучения).

Льготный проезд студентам, обучающимся в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях – регламентирован Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 28.12.2012 №645.

Категориям студентов, указанным в нормативно-правовых актах, выдаются вкладыши в студенческие билеты, дающие право 50-процентной скидки от стоимости проезда в кассах автомобильных вокзалов только по маршруту от места обучения до места проживания родителей в прямом и обратном направлении.

Доплата к стипендиям студентам-инвалидам – регламентирована Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 12.05.2005 №84.

Право на получение доплаты к стипендии в размере 1000 рублей ежемесячно имеют студенты-инвалиды, обучающиеся по очной форме обучения по программам среднего профессионального образования.

Выплата студенческим семьям, имеющим ребенка от 1,5 до 7 лет, не являющегося воспитанником ДЮО

являются студентами ПОО, обучающимися по программам подготовки специалистов среднего звена, и (или) ОО высшего образования, находящихся на территории Кемеровской области, по очной форме обучения, либо неполная семья, состоящая из одного родителя-студента ПОО, обучающегося по программам подготовки специалистов среднего звена, и (или) ОО высшего образования, находящихся на территории Кемеровской области, по очной форме обучения, и его ребенка (детей). Размер пособия составляет 20 000 рублей.

Бесплатное горячее питание для определенных категорий студентов – регламентировано Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 21.02.2014 №81.

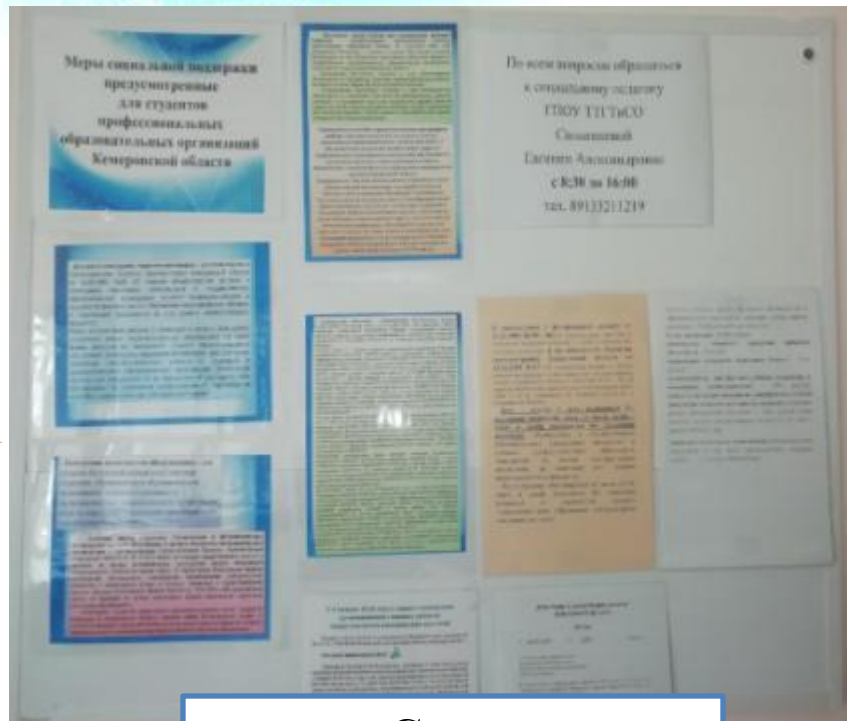
Одноразовым бесплатным питанием в сути обеспечиваются обучающиеся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих по очной форме обучения на бюджетной основе.

Четырехразовым бесплатным питанием в сути обеспечиваются обучающиеся, являющиеся детьми-сиротами, детьми, оставшимися без попечения родителей, а также лицами из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

стипендии студентам государственных ПОО, обучающихся по очной форме обучения за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, утвержденного Постановлением студентам, имеющим одновременно право на различные стипендии, назначается одна стипендия по их выбору (личное заявление студента).

В соответствии с пунктом 15 статьи 36 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ПОО, осуществляющим оказание государственных услуг в сфере образования за счет бюджетных ассигнований областного бюджета, выделяются средства на оказание материальной поддержки нуждающимся студентам в размере двадцати пяти процентов предусматриваемого им размера стипендиального фонда. Материальная поддержка обучающимся выплачивается в размерах и в порядке, которые определяются локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми с учетом мнения советов обучающихся и представительных органов обучающихся.

ие –
нием
ровской
72.
значения
мической
циальной



Стенд «Меры социальной поддержки предусмотренных для студентов ПОО Кемеровской области»

Буклет «Выпускникам на заметку»

НУ НАКОНЕЦ-ТО

ВЗЯЛИ НА РАБОТУ

Что не должен делать новичок:

- не опаздывать;
- не переоценивать свои возможности;
- не делать преждевременных выводов;
- не сваливать вину на других;
- не ссылаться на неосведомленность;
- не откладывать работу;
- не выдвигать зарплатные требования;
- не выступать с революционными предложениями;
- не бояться задавать вопросы о прямых обязанностях;
- не поддаваться панике.

КАЧЕСТВА И ПРИЧИНЫ, КОТОРЫЕ МЕШАЮТ ПОИСКУ РАБОТЫ

Профессиональные качества:

- ✓ Низкая квалификация;
- ✓ Отсутствие интереса к предлагаемой работе;
- ✓ Заинтересованность только в высокой заработной плате;
- ✓ Сверхквалифицированность для предлагаемой работы;
- ✓ Плохие деловые качества.

Личные качества:

- ✓ Самонамение - я все знаю;
- ✓ Недостаток учтивости;
- ✓ Нерешительность;
- ✓ Плохое чувство юмора;
- ✓ Циничность;
- ✓ Низкий моральный уровень;
- ✓ Узкий круг интересов;
- ✓ Неряшливость;
- ✓ Физические недостатки, препятствующие исполнению трудовой функции.



ГБОУ ТТГТГО

ВЫПУСКНИКУ НА ЗАМЕТКУ

Таштагол, 2019

варианты адрес: сайта ЦЗН – Таштагола

<http://www.czn-tash.ru/>

Важно: Сейчас при желании можно выучиться на востребованную профессию бесплатно при ЦЗН. Не упускайте этой возможности.

Не ленитесь!

5. Надомные агентства – свобода творчества трудоустройства.
6. Мнение резюме в газете трудоустройства. Публикуется в газете.
7. Отправляйте резюме в крупные компании.

СТРО
ЮТУ???

СОБЕСЕДОВАНИЕ –
НАИЛУЧШИЙ СПОСОБ ПОКАЗАТЬ
РАБОТОДАТЕЛЮ СВОИ ЛИЧНЫЕ КАЧЕСТВА



Поведение на собеседовании

- ✓ Представляйтесь в начале собеседования. Поинтересуйтесь, как зовут собеседника.
- ✓ Держите зрительный контакт.
- ✓ Внимательно выслушайте вопросы, не перебивайте.
- ✓ Если Вы не поняли вопрос, не стесняйтесь уточнить («Правильно ли я понял, что ...?»).
- ✓ Отвечайте по существу.
- ✓ Будьте объективны и правдивы.
- ✓ Столкнувшись с необходимостью давать негативную информацию о себе, не отрицайте фактов, которые соответствуют истине, но обязательно старайтесь сбалансировать их позитивной информацией о себе.
- ✓ Дернитесь с достоинством, старайтесь не пропустить впечатление неудачника или бедствующего человека.
- ✓ Задавая вопросы, интересуйтесь содержанием работы и условиями успешного ее выполнения.
- ✓ Обязательно уточните, как Вы узнаете о результате.
- ✓ Завершив собеседование, не забудьте об основных правилах вежливости.

СПИСОК ВОПРОСОВ, КОТОРЫЕ НАИБОЛЕЕ ЧАСТО ВСТРЕЧАЮТСЯ НА СОБЕСЕДОВАНИИ

- ✓ Почему вы обратились к приеме на работу именно по этой профессии?
- ✓ Что вы знаете об этой работе или о нашей организации (фирме)?
- ✓ Что вы будете делать, если... (далее обычно следует описание наной-либо критической ситуации)?
- ✓ Как вы могли бы описать самого себя?
- ✓ Каковы ваши сильные стороны?
- ✓ Каковы ваши основные слабости?
- ✓ Какого типа работу вы больше всего любите делать?
- ✓ Каковы ваши интересы вне работы?
- ✓ Каково состояние вашего здоровья?
- ✓ Что вам нравилось больше всего, а что меньше всего на прошлой работе?
- ✓ Почему вы оставили свою прежнюю работу?
- ✓ На какие изменения в вашей профессиональной карьере и жизни вообще вы рассчитываете?
- ✓ Каковы ваши цели в жизни?
- ✓ Чем вы надеетесь заниматься через 5-10 лет?
- ✓ На какую зарплату вы рассчитываете?

СПИСОК ВОПРОСОВ, КОТОРЫЕ СЛЕДУЕТ ЗАДАТЬ ВАМ РАБОТОДАТЕЛЮ

- ✓ Как будет примерно выглядеть мой рабочий день?
- ✓ Кому я буду непосредственно подчиняться?
- ✓ Могу ли я с ними встретиться?
- ✓ Какие имеются возможности для служебного или профессионального роста?
- ✓ Почему это место оставил прежний работник?
- ✓ В чем состоит главная задача данной работы?

4. Выявление и развитие способностей обучающихся к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях

№	Показатель результата	Источник информации
1	Участие обучающихся в организации и проведении социально- спортивного мероприятия Кубок Благотворителя «Золотая Шория»	Благодарственное письмо ООО «Российский красный крест»
2	За значимый вклад в сохранение семейных ценностей, истинный патриотизм и укрепление связей поколений	Диплом наставника участника областного конкурса «Наше наследие» Департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области
3	Наставничество над реализацией социально-значимого проекта	Грант Губернатора Кемеровской области
4	Наставничество в конкурсе прокуратуры г. Таштагола «Мир против наркотиков»	Благодарность победителю конкурса «Мир против наркотиков» студентке ГПОУ ТТГТиСО Мукусеевой Татьяне

Результаты педагогической деятельности

2017 год - Диплом наставника участника областного конкурса «Наше наследие» Департамента молодежной политики и спорта Кемеровской области



2017 год - Грант Губернатора Кемеровской области



2018 год – Благодарность победителю конкурса «Мир против наркотиков» студентке ГПОУ ТТГТиСО



2016 год - Благодарственное письмо ООО «Российский красный крест»

**Участие обучающихся в организации и
проведении социально- спортивного
мероприятия Кубок Благотворителя
«Золотая Шория»**



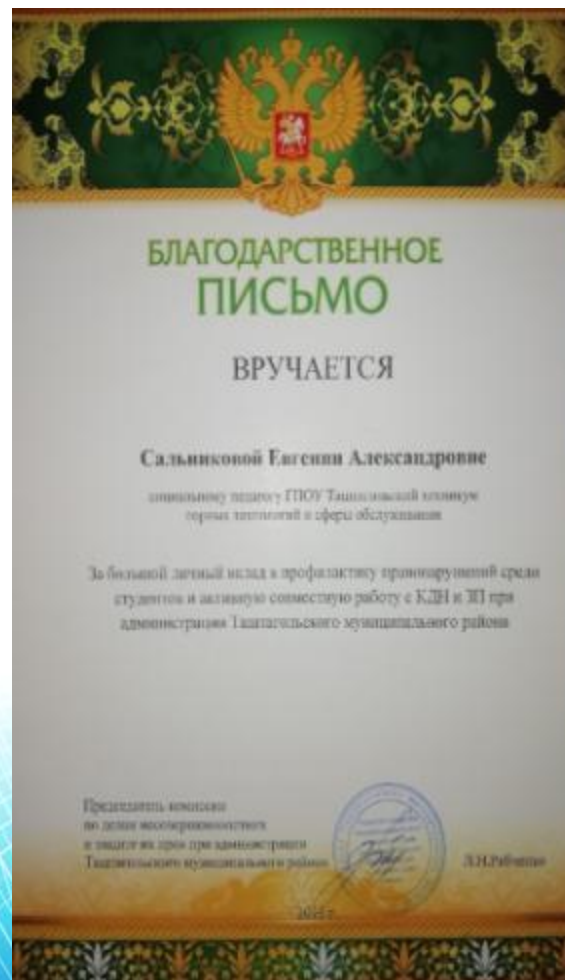
Реализация социально-значимого проекта «Добро из воздуха»



Выражаем благодарность главе администрации Таштагольского района Макуте В.Н., а также молодежному отделу при администрации, учащимся многопрофильного техникума и их руководителю Евгении Александровне за подарки и театрализованное представление для детей детского туберкулезного легочного отделения Таштагольского филиала ГКУЗ КОНКПТД.

5. Личный вклад в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной

Получено благодарственное письмо от Комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав при администрации Таштагольского муниципального района за большой личный вклад в профилактику правонарушений среди студентов и активная совместная работа с КДНиЗП при администрации Таштагольского муниципального района (2015 год)



Использование современных образовательных технологий

Наименование образовательной технологии	Приобретенные компетенции при внедрении данной технологии	Результаты использования современных образовательных технологий
Личностно-ориентированное обучение	Учебно-познавательные и компетенции личностного совершенствования	Развитие познавательного интереса, свободы выбора и принятия решений.
ИКТ технологии	Учебно-познавательные, информационные, общекультурные	Подбор интернет сайтов, компьютерная презентация, создание видеосюжетов.
Проектная деятельность	Самоуправление, коммуникативные, информационные	Развитие творческих способностей, коммуникативной культуры обучающихся, умения работать в команде.

Программа психолого-педагогического сопровождения и адаптации детей-сирот, оставшихся без попечения родителей «Группа особого внимания»



Программа по формированию законопослушного поведения несовершеннолетних обучающихся ГПОУ ТГТиСО



Программа постинтернатного сопровождения выпускников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Вместе»

Участие в сетевых профессиональных сообществах

Год	Наименование сообщества	Результат участия	Адрес сайта/страницы
С 2014 года	Infourok	Размещение методических материалов	https://infourok.ru/site/user/21336
С 2014 года	Сайт творческих учителей	Использование методических материалов сайта	http://www.it-n.ru/profil.aspx?cat_no=692&d_no=370569
С 2015 года	Международный образовательный портал «Мир учителя»	Использование методических материалов сайта	https://worldofteacher.com/user/EWGENIJA85/
С 2015 года	Интернет – здание «Профобразование»	Участие в конкурсах, использование методических материалов	http://profobrazovanie.forum.st/

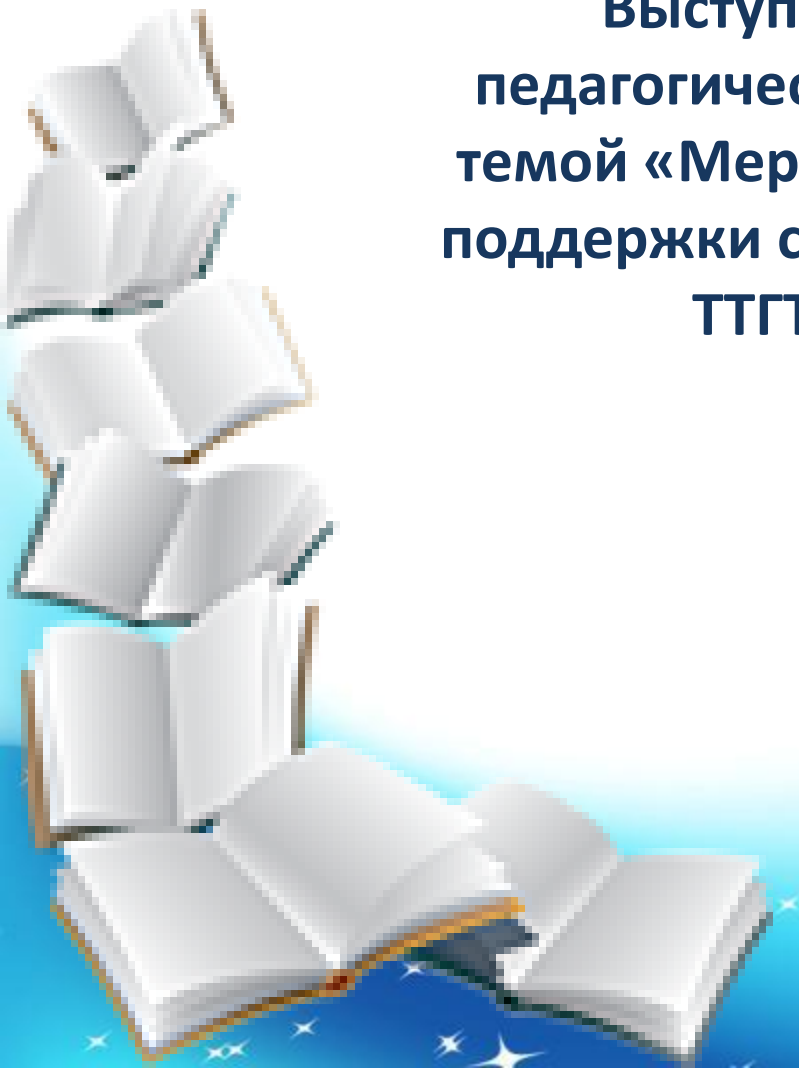


Теоретическое представление собственного педагогического опыта



Практическое представление собственного педагогического опыта

Выступление на педагогическом совете с темой «Меры социальной поддержки студентов ГПОУ ТТГТиСО»



6. Награды

Дата	Наименование награды	Основание
2014	Медаль	За достойное воспитание детей
2014	Почетная грамота Коллегии администрации Кемеровской области	За добросовестный труд в системе среднего профессионального образования, личный вклад в подготовку квалифицированных специалистов для экономики региона и высокий профессионализм
2017	Почетная грамота Администрации Таштагольского муниципального района	За активную жизненную позицию, значительный вклад в реализацию молодежных инициатив и развитие молодежной политики Горной Шории
2017	Премия Губернатора Кемеровской области	За значительные достижения в педагогической деятельности и высокие результаты в организации образовательного процесса
2018	Почетная грамота Департамента образования и науки Кемеровской области	За добросовестный труд в системе профессионального образования, большой личный вклад в подготовку квалифицированных специалистов и высокий профессионализм
2018	Грамота Администрации ГПОУ ТТГТиСО	За неравнодушие, профессионализм, любовь к собственному делу, многолетний добросовестный труд и с связи с празднованием Дня Учителя

Награды

2014 год – Медаль «За
достойное воспитание детей»



2014 год - Почетная грамота Коллегии
администрации Кемеровской области



Награды

2017 год – Премия Губернатора
Кемеровской области



2017 год - Почетная грамота Администрации
Таштагольского муниципального района



Награды

2018- Почетная грамота
Департамента образования и
науки Кемеровской области



2018 год - Грамота Администрации
ГПОУ ТТГТИСО



В перспективе:

- Принимать участие в интернет-сообществах.
- Продолжить педагогическую деятельность согласно требованиям к первой квалификационной категории.
- Продолжить работу по самообразованию.
- Принимать участие в работе научно-практических конференций разного уровня.
- Участвовать в создании методических разработок, способствующих созданию условий для полноценного развития личности, позитивной социализации, профессионального становления и жизненного самоопределения студентов.

**Спасибо за
внимание!**