




Министерство образования Кузбасса
Государственное профессиональное
образовательное учреждение
«Таштагольский техникум горных технологий и
сферы обслуживания»


ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель первичной
профсоюзной организации
ГПОУ ТТГТиСО

 Н.И.Волкова
« 01 » ноября 2022 год

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ

Директор ГПОУ ТТГТиСО

 Е.Е.Зайцева
« 2 » ноября 2022 год

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Государственного профессионального образовательного учреждения
«Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»
на 2022-2025 годы

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор (далее Договор) является локальным нормативным правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном профессиональном образовательном учреждении «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания» и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.2. Настоящий Договор заключен в соответствии с законодательством Российской Федерации. Трудовые договоры, заключаемые с работниками организации, не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

1.3. Сторонами настоящего Договора являются:

- Работодатель в лице директора Государственного профессионального образовательного учреждения «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания» (далее – Техникум);

- Работники в лице Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО и ее председателя (далее - Работники).

1.4. Предметом настоящего Договора являются преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством РФ положения об условиях труда и его оплаты, социальном обслуживании Работников, гарантии и льготы, предоставляемые Работодателем, улучшающие положение Работников.

В настоящем Договоре также воспроизводятся основные положения действующего законодательства, имеющие наибольшее значение для Работников.

1.5. Действие настоящего Договора распространяется на всех Работников.

1.6. Настоящий Договор заключен полномочными представителями сторон на основе равноправия, добровольности, свободы выбора, обсуждения и решения вопросов, составляющих его содержание в целях:

- совершенствования системы социально-трудовых отношений в Техникуме, способствующей его стабильной работе;

- закрепления трудовых прав и гарантий Работников, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством;
- реализации принципов социального партнерства и взаимной ответственности сторон за принятые обязательства.

1.7. Стороны Договора в своей совместной деятельности выступают равноправными деловыми партнерами.

1.8. Во исполнение настоящего Договора в техникуме могут приниматься локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, по согласованию с Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО, так и без согласования если нормативно-правовой акт не противоречит требованиям законодательства РФ.

Локальные нормативные акты не должны ухудшать положения Работников по сравнению с законодательством Российской Федерации и настоящим Договором.

1.9. Структура и содержание настоящего Договора определены соглашением сторон. Договор состоит из следующих разделов:

1. Общие положения;
2. Трудовой договор и обеспечение занятости;
3. Режим труда и отдыха;
4. Оплата труда;
5. Социальные гарантии;
6. Обеспечение условий и охраны труда;
7. Социальное партнерство;
8. Заключительные положения.

2. ТРУДОВОЙ ДОГОВОР И ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

2.1. Работодатель обязуется проводить политику содействия реализации прав Работников на продуктивный и свободно избранный ими труд; поддержку трудовой инициативы; развитие их способности к производительному и творческому труду; обеспечивать полную занятость Работников в соответствии с должностью, профессией, квалификацией.

2.2. Трудовые отношения между Работниками и Работодателем, возникают на основе трудового договора и регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации (далее ТК РФ), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании Российской Федерации» и настоящим Договором.

2.3. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются ТК РФ. Условия трудового договора не могут ухудшать положение работника по сравнению с действующим законодательством и настоящим Договором.

2.4. При приеме на работу (до подписания трудового договора) Работодатель обязан ознакомить Работника под роспись с Уставом техникума, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, должностной инструкцией, нормативными актами по охране труда и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.5. Работодатель и Работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. В связи с этим Работодатель не вправе требовать от Работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме ст.ст.72-74 ТК РФ)..

Работника, нуждающегося в переводе на другую работу в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, с его письменного согласия Работодатель обязан перевести на другую имеющуюся у работодателя работу, не противопоказанную работнику по состоянию здоровья (ст. 72.1 ТК РФ).

2.6. Работники имеют право заключать трудовые договоры на выполнение в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же Работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство). Особенности

регулирования труда лиц, работающих по совместительству, определяются главой 44 ТК РФ.

2.7. С письменного согласия Работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня, наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату. Срок, содержание и объем дополнительной работы устанавливается Работодателем с письменного согласия Работника путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.

Поручаемая Работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая Работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а Работодатель – досрочно отменить поручение о выполнении дополнительной работы, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня.

2.8. Работодатель обязуется не допускать экономически и социально необоснованных сокращений Работников.

Работодатель с письменного согласия Работника имеет право расторгнуть с ним договор до истечения срока уведомления о сокращении штата или числа работников, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

2.9. Работодатель обязуется учитывать мнение Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО в случае увольнения Работников, не прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности или их

несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации. В соответствии с пунктом 3 статьи 81 ТК РФ увольнение может инициировать Работодатель.

2.10. В случае возникшей необходимости высвобождения Работников Работодатель обязуется провести мероприятия, обеспечивающие:

- перевод на другую работу в техникуме с учетом деловых качеств и профессиональных знаний работника при наличии вакантных мест;
- временно приостановить прием в техникум новых работников на вакантные рабочие места;
- предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы (по личному заявлению);
- проводить мероприятия по увольнению работников-совместителей;
- досрочный выход на пенсию по возрасту (не более чем за два года до наступления пенсионного возраста).

2.11. Работодатель гарантирует не расторгать с работниками трудовой договор в период его временной нетрудоспособности или нахождения в отпуске.

2.12. При сокращении численности или штата Работников преимущественное право на оставление на работе предоставляется работникам с более высокой производительностью труда и квалификацией в соответствии со статьей 179 ТК РФ.

При последующем возникновении вакансий за высвобождаемыми Работниками остается преимущественное право трудоустройства в техникум.

2.13. Лицам, получившим уведомление о сокращении, не менее чем за два месяца предоставляются 4 часа в неделю освобождения от работы с оплатой по среднему заработку для трудоустройства.

2.14. Работодатель создает необходимые условия для профессионального роста Работников по специальности в соответствии с программой развития техникума. При направлении Работников на стажировку или курсы повышения квалификации, за ним сохраняется средняя заработная плата.

2.15. Преподаватели и другие категории Работников реализуют право на повышение квалификации в процессе трудовой деятельности в соответствии с Уставом техникума.

2.16. Работники имеют право на обращение в аттестационную комиссию Министерства образования Кузбасса с целью присвоения им квалификационной категории в соответствии с установленными квалификационными требованиями по должностям для работников образовательных организаций.

3. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

3.1. Работникам устанавливается пятидневная – 40 часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением педагогических работников и Работников, для которых действующим законодательством и настоящим Договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

3.2. Педагогическим работникам устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями продолжительностью не более 36 часов за ставку заработной платы.

3.3. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы устанавливается 720 часов на год. Работодатель гарантирует занятость педагогических работников на ставку 720 часов ежегодно. Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, методическую, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени.

3.4. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

3.5. Выполнение педагогической работы преподавателями характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с преподавательской работой.

Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий, утверждаемым директором техникума на учебный семестр в соответствии с календарным учебным графиком.

Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими преподавательскую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов. Эта педагогическая работа вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных Уставом техникума, правилами внутреннего трудового распорядка, должностными инструкциями, и регулируется графиками и планами работы учреждения, в том числе личными планами педагогического работника и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных планами Техникума на текущий учебный год;
- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся;
- периодические кратковременные дежурства в Техникуме в период образовательного процесса по графику;
- выполнение дополнительно возложенных обязанностей, непосредственно связанных с образовательной деятельностью, с соответствующей дополнительной оплатой труда (кураторство, заведование кабинетом и др.).

3.6. Дни недели, свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

3.7. Индивидуальная нагрузка преподавателя рассматривается ежегодно до наступления учебного года на заседании педагогического совета, утверждается приказом директора техникума и не может быть выше 1440 часов в учебном году.

Нагрузка свыше установленной нормы может выполняться только в исключительных случаях с письменного согласия преподавателя по согласованию с Работодателем и подлежит дополнительной оплате при условии выполнения преподавателем всех разделов индивидуального плана.

3.8. За преподавательскую работу, выполненную с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

3.9. Преподавателям, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

3.10. Преподаватели во время зимних каникул, а также в период летних каникул, не совпадающий с их отпуском, привлекаются к участию в работе на кафедре, семинарах, мероприятиях по повышению квалификации, а также к организации и проведению культурно-массовых мероприятий, комплектованию учебных кабинетов, мастерских и лабораторий без дополнительной оплаты.

3.11. Режим рабочего времени для воспитателей определяется графиком сменности, который доводится до работников не позднее, чем за месяц до его введения.

У воспитателей осуществляется суммированный учет рабочего времени. Отчетным периодом является календарный год.

3.12. Режим рабочего времени учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала в каникулярный период определяется в пределах времени, установленного по занимаемой должности. Указанные работники в установленном законодательством порядке могут привлекаться для выполнения хозяйственных работ, не требующих специальных знаний.

3.13. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню уменьшается на 1 час.

3.14. Привлечение к работе преподавателей и других категорий Работников в выходные и праздничные дни допускается только в исключительных случаях в соответствии с действующим законодательством о труде, по приказу Работодателя с письменного согласия Работника. При этом по согласованию с Работником ему предоставляется либо другой день отдыха, либо производится оплата не менее чем в двойном размере.

3.15. В течение рабочего дня Работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут.

3.16. Общими выходными днями являются суббота и воскресенье.

3.17. Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы Работникам, получающим оклад.

3.18. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) в соответствии с графиком отпусков, утвержденным Работодателем не позднее 15 декабря. График отпусков на очередной календарный год доводится до сведения Работников под роспись.

3.19. Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней.

3.20. Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению Работника может быть заменена денежной компенсацией.

3.21. В дополнение к статье 128 ТК РФ Работники по письменному заявлению имеют право в течение календарного года на предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех календарных дней в следующих случаях:

- регистрация брака детей Работника;
- в связи с переездом на новое место жительства;
- в связи с необходимостью медицинского обследования.

Работодатель гарантирует предоставление дополнительного кратковременного отпуска без сохранения заработной платы сроком до 14 дней

для сопровождения ребенка в возрасте до 18 лет, поступающего в образовательную организацию, которое расположено в другой местности.

Неиспользованные дни такого отпуска не суммируются и не присоединяются к ежегодному оплачиваемому отпуску.

3.22. Работодатель гарантирует в случае смерти близких родственников работника (супруга(и), детей, своих родителей (или лиц, их заменяющих), родных братьев и сестер, дедушки и бабушки) предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск из расчета среднего заработка продолжительностью до трех рабочих дней, без учета времени в пути, которое оплате не подлежит.

4. ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Оплата труда Работников осуществляется в размерах и на условиях, устанавливаемых Учредителем Техникума в лице Министерства образования Кузбасса и Положением об оплате труда работников ГПОУ ТТГТиСО.

4.2. В области оплаты труда стороны договорились:

4.2.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях).

4.2.2. Выплату заработной платы производить с выдачей каждому Работнику расчетного листка с указанием в нем составных частей причитающейся Работнику заработной платы, размеров и оснований произведенных удержаний, а также общей суммы, подлежащей выдаче.

4.2.3. Заработную плату выплачивать не реже чем два раза в месяц: 15 и 30 числа по письменному заявлению Работника на личный счет в банке путем ее безналичного перечисления.

4.2.4. Работодатель мобилизует все финансовые средства для своевременной выплаты заработной платы Работникам. В исключительных случаях вопрос о разовом переносе срока выплат решается Работодателем по согласованию с Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО.

4.2.5. Работник имеет право в соответствии со статьей 142 ТК РФ приостановить работу в связи с задержкой выплаты заработной платы по

основному месту работы. Работник вправе продолжать работать на условиях совместительства без каких-либо ограничений продолжительности рабочего времени.

4.3. Вопрос о системе, по которой производится оплата труда работника, ее размер, виды и размер доплат и компенсаций решается Работодателем и Работником при заключении им трудового договора.

4.4. Заработная плата Работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

4.5. Формирование фонда оплаты; условия оплаты по трудовому договору, за совмещение профессий, совместительство; условия почасовой оплаты; надбавки и доплаты различного характера регламентируются Положением об оплате труда работников ГПОУ ТТГТиСО.

4.6. Работодатель отказывается от дискриминации при установлении и изменении условий оплаты труда.

4.7. Периоды отмены учебных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям не являются временем простоя для педагогических работников. Указанные периоды для педагогических работников являются рабочим временем, в течение которого выполняются другие обязанности.

4.8. Работникам Техникума выплачиваются доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Доплаты за совмещение профессий, расширение зоны обслуживания, увеличение объема работ, замещение временно отсутствующего работника устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.9. Оплата труда руководящих и других Работников за преподавательскую работу без занятия штатной должности помимо основной работы производится дополнительно на условиях и по ставкам, предусмотренным по выполняемой преподавательской работе.

5. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ

5.1. Работникам предоставляются гарантии и компенсации в случаях, установленных статьей 165 ТК РФ.

5.2. Настоящим Договором предусмотрены дополнительные льготы и гарантии.

5.2.1. По личному заявлению Работника предоставлять дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью до 3-х календарных дней в случаях:

- смерти близких родственников (супруга(и), детей, своих родителей (или лиц, их заменяющих), родных братьев и сестер, дедушки и бабушки);
- регистрации личного брака.

5.2.2. Работнику, предоставившему путевку на санаторно-курортное лечение, Работодатель переносит очередной отпуск (или часть отпуска) на срок действия путевки. Работодатель обязуется снять полностью учебную нагрузку преподавателю на весь срок действия путевки в соответствии с личным заявлением.

5.2.3. Работникам предоставляются в бесплатное пользование спортивные залы техникума.

5.2.4. Для проведения торжеств и корпоративных мероприятий, в том числе посвященных знаменательным датам и событиям, Работодатель обязуется предоставлять залы (в том числе столовую) на безвозмездной основе.

5.2.5 Работодатель обязуется выплачивать материальную помощь при наличии финансовых средств по заявлению Работника в случаях:

- длительного заболевания работника, требующего дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелого материального положения в связи с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей(или лиц, их заменяющих), супруга (супруги), детей).

5.2.6. Работодатель обязуется выплачивать материальную помощь Работникам в связи с тяжелым заболеванием на основании их личного заявления и по согласованию с Первичной профсоюзной организацией работников ГПОУ ТТГТиСО.

5.2.7. С учетом мнения Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО Работодатель применяет меры морального и материального поощрения Работников, в том числе:

- объявление благодарности;
- награждение почетной грамотой;
- награждение ценным подарком;
- представление к награждению областными, отраслевыми и государственными наградами.

5.3. Работодатель оказывает содействие в деятельности Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО.

6. ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

Стороны признают, что выполнение условий коллективного договора в полном объеме может быть обеспечено при безусловном выполнении всеми Работниками индивидуальных обязательств по трудовым договорам и всех мероприятий, нацеленных на повышение эффективности производства, увеличения доходов Техникума как источника экономической стабильности, сохранения рабочих мест, повышения материального благополучия каждого работающего.

Для достижения этих целей Работодатель берет на себя обязательства:

6.1. Обеспечить нормальную хозяйственную и экономическую деятельность Техникума. Обеспечить необходимые условия труда для нормальной и эффективной деятельности Работников.

6.2. Ответственность за состояние условий труда и его охрану в Техникуме.

6.3. Охрана и улучшение условий труда Работников является одним из приоритетных направлений расходования средств Техникума.

Работодатель гарантирует выделение на мероприятия по улучшению условий и охрану труда не менее 0,2% эксплуатационных расходов.

6.4. В трудовом договоре (эффективном контракте) Работника должны быть указаны достоверные характеристики условий труда, компенсационные выплаты и льготы Работникам за работу в неблагоприятных условиях труда.

6.5. Работодатель обеспечивает в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами охраны труда тепловой режим в помещениях техникума.

6.6. Работодатель гарантирует каждому Работнику предоставление полной информации о фактических условиях труда на его рабочем месте и о нормативных требованиях к условиям работы. Информация должна предоставляться не позднее трех рабочих дней с момента сделанного запроса.

6.7. В случае невозможности обеспечения Работодателем безопасных условий труда, Работник имеет право отказаться от выполнения работ при условии возникновения непосредственной опасности для жизни и здоровья, поставив в известность в письменной форме Работодателя и Первичную профсоюзную организацию работников ГПОУ ТТГТиСО.

За время простоя по этой причине Работнику сохраняется оплата не менее 2/3 средней заработной платы.

Время простоя по причинам, не зависящим от Работодателя и работника, если Работник в письменной форме предупредил Работодателя о начале простоя, оплачивается в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада).

Время простоя по вине Работника не оплачивается.

6.8. В условиях недостаточного финансирования Работодатель обязуется выполнять в первую очередь мероприятия, непосредственно обеспечивающие безопасность труда и охрану здоровья Работников.

6.9. Работодатель гарантирует:

- в течение пяти рабочих дней рассматривать и принимать меры по выполнению предложений по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний.

- Давать письменный ответ в течение 7 календарных дней на решения Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО по вопросам безопасности и охраны труда обязательны для рассмотрения Работодателем.

- Предусматривать выделение средств на приобретение медикаментов для медпункта техникума.

- Проводить обязательные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) работников.

- Не допускать Работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

6.10. Работники обязуются соблюдать требования охраны труда и техники безопасности, предусмотренные ТК РФ, иными федеральными законами, локальными нормативными актами, а также Правилами внутреннего трудового распорядка.

6.11. Порядок проведения расследования и учета несчастных случаев на производстве определяется ТК РФ.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев, непризнания Работодателем факта несчастного случая, отказа в проведении расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего (его законного представителя или иного доверенного лица), а при несчастных случаях со смертельным исходом – лиц, состоящих на иждивении погибшего в результате несчастного случая, либо лиц, состоявших с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иного доверенного лица), с содержанием акта о несчастном случае рассматриваются федеральным органом исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и его территориальными органами, решения которых могут быть обжалованы в суд. В этих случаях подача жалобы не является основанием для невыполнения

Работодателем (его представителем) решений государственного инспектора труда.

6.12. Работодатель обязуется проводить вводный инструктаж, обеспечить рабочие места инструкциями по охране труда.

6.13. Работодатель обеспечивает обязательное социальное страхование Работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

6.14. Работодатель обеспечивает проведение на рабочих местах специальной оценки условий труда и ознакомления работников.

7. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Работодатель и Первичная профсоюзная организации работников ГПОУ ТТГТиСО признают, что достижение социального партнерства между сторонами, ответственными за выполнение Договора, является необходимым условием создания между ними отношений взаимного уважения и доверия.

7.1. Работодатель признает, что Первичная профсоюзная организации работников ГПОУ ТТГТиСО является представительным органом трудового коллектива, выразителем и защитником профессиональных и социальных интересов Работников, которые уполномочили его подписать от их имени данный Договор.

7.2. Первичная профсоюзная организации работников ГПОУ ТТГТиСО осуществляет контроль за правильным применением трудового законодательства и Договора.

7.3. Работодатель обязуется решать с участием Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО следующие вопросы:

- решение вопросов ликвидации, реорганизации, сокращения численности или штатов;
- определение основных направлений деятельности;
- рассмотрение и утверждение локальных актов;
- увольнение по инициативе работодателя в соответствии со ст. 81 ТК РФ.

7.4. Работодатель признает право Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО на информацию по следующим вопросам:

- о мероприятиях по внедрению новых технологий, технических средств;
- о предполагаемом сокращении рабочих мест;
- о состоянии условий труда на рабочих местах;
- о состоянии заболеваемости;
- о предполагаемых изменениях в оплате труда;
- о проводимых и намечаемых мероприятиях по улучшению жилищно-бытовых и социальных условиях сотрудников;
- о вакансиях.

Первичная профсоюзная организации работников ГПОУ ТТГТиСО запрашивает интересующую его информацию письменно, согласует с Работодателем срок предоставления информации, который не может превышать 1 месяца.

7.5. По предложению Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО Работодатель создает постоянные или временные паритетные комиссии для рассмотрения тех или иных экономических, трудовых или социальных вопросов, и также вопросов, связанных с заключением коллективного договора.

7.6. Первичная профсоюзная организация работников ГПОУ ТТГТиСО вправе проводить собрания (конференции) трудового коллектива в нерабочее время. Работодатель обязан бесплатно предоставить Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО по ее письменному запросу помещение для их проведения.

7.7. Члены Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО пользуются по сравнению с другими работниками правами и льготами, а именно, правом на защиту Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО в случае увольнения или индивидуального трудового спора.

7.8. Руководители структурных подразделений имеют право освобождать Работников от основной работы для выполнения общественных поручений и работ по улучшению условий быта Работников в Техникуме с сохранением среднего заработка и существующих для данного работника льгот.

7.9. Первичная профсоюзная организации работников ГПОУ ТТГТиСО содействует:

- выполнению экономических показателей Техникума, повышению качества работы по предоставлению образовательных услуг;
- укреплению трудовой дисциплины, соблюдению правил внутреннего трудового распорядка, требований, правил, инструкций по охране труда;
- осуществлению программы развития Техникума, в том числе социальной, организации помощи неработающим пенсионерам ветеранам техникума;
- при условии выполнения Работодателем обязательств, предусмотренных Договором, Первичная профсоюзная организации работников ГПОУ ТТГТиСО не организует забастовок работников и членов Первичной профсоюзной организации работников ГПОУ ТТГТиСО, а также воздерживается от организаций акций протеста, приводящих к нарушению учебного процесса или наносящих ущерб Техникуму.

7.10. Первичная профсоюзная организации работников ГПОУ ТТГТиСО признает свою ответственность за достижение общих целей и сотрудничает с Работодателем в их реализации.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Настоящий Договор заключен сроком на 3 года. Он вступает в силу со дня подписания и действует в течение всего срока. По истечении этого срока договор действует до тех пор, пока стороны не заключат новый. Стороны имеют право продлить действие настоящего договора на срок не более трех лет.

8.2. Изменения и дополнения Договора в течение его срока действия производятся только по взаимному согласию в порядке, установленном ТК РФ для его заключения. С инициативой о внесении изменений и дополнений может выступать любая из сторон, вторая сторона не позднее семи календарных дней после получения уведомления обязана начать переговоры. В случае если стороны не пришли к согласию, составляется протокол разногласий, и вопрос разрешается в соответствии с действующим законодательством.

8.3. Стороны, подписавшие Договор, ежегодно отчитываются о его выполнении на общем собрании трудового коллектива.

8.4. Договор в течение семи дней со дня подписания направляется Работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

Вступление Договора в силу не зависит от факта их уведомительной регистрации. Условия Договора, ухудшающие положения работников, не действительны и не подлежат применению.

8.5. Контроль за выполнением Договора осуществляется участвующими в нем сторонами, их представителями и соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля представители сторон обязаны предоставлять друг другу, а также соответствующим органам по труду необходимую для этого информацию не позднее одного месяца со дня получения соответствующего запроса.

8.6. Споры, связанные с соблюдением условий Договора, разрешаются в соответствии с ТК РФ.