

Министерство образования Кузбасса  
Государственное профессиональное образовательное учреждение  
«Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»

Программа модернизации ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания», реализующего образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Таштагольском муниципальном районе



**ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
ГПОУ «Таштагольский техникум  
горных технологий и сферы обслуживания»,  
реализующего образовательные программы среднего  
профессионального образования, в целях устранения дефицита  
рабочих кадров в Таштагольском муниципальном районе**

Таштагол  
2021

## АКТУАЛЬНОСТЬ ПРОГРАММЫ

Ключевая роль системы среднего профессионального образования - обеспечить качественное выполнение кадрового заказа экономики и социальной сферы, актуальных и перспективных потребностей рынка труда.

Система образования и рынок образовательных услуг являются более консервативными, ориентированными на традиции образования, чем рынок труда. Поэтому на определенных этапах развития общества, отличающихся технологическими скачками и трансформацией общественных институтов, обостряются противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг из-за того, что последний реагирует на внешние вызовы медленнее.

Такие противоречия осложняются наличием различных требований к образу будущего образования со стороны государства, бизнес-сообщества (работодателей), обучающихся и их семей. Одним из неизбежных результатов данного процесса является усиление проблемы дефицита рабочих кадров в отдельных отраслях экономики. На региональном уровне одним из механизмов решения данной проблемы и преодоления указанного противоречия являются разработка и реализация программы модернизации системы профессионального образования в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Программа разработана:

– с учетом общемировых тенденций, определяющих развитие системы профессионального образования (развитие цифровой экономики; образование с ориентацией на профессии будущего на межотраслевой основе; подготовка высококвалифицированных рабочих и специалистов, обладающих мультидисциплинарными компетенциями и минимальной потребностью в адаптационном периоде на рабочем месте; структурная трансформация рынка труда, определяемая высокой скоростью технологических и социальных изменений);

– на основе нормативно-правовых, распорядительных и программных документов федерального и регионального уровней: Приоритетного проекта «Образование» по направлению «Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий («Рабочие кадры для передовых технологий»); Списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования; постановление о комплексной программе Кемеровской области – Кузбасса «Развитие спортивно-туристического комплекса «Шерегеш» на 2020 – 2025 годы, Государственной программы Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы;

- а так же: Стратегия социально-экономического развития Таштагольского муниципального района на период до 2035 года, постановления об утверждении муниципальной программы «Развитие внутреннего и въездного туризма на территории Таштагольского муниципального района на 2021-2023 годы», программ модернизации профессиональных образовательных организаций Кемеровской области.

Программа направлена на модернизацию ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания», обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями, с учетом особенностей региона и потребностями регионального рынка труда, в целях устранения дефицита рабочих кадров.

Структура занятости в регионе отражает индустриально-сырьевой характер его развития. Преобладающая часть занятого населения сосредоточена на крупных и средних предприятиях. На них работают около 70 % от общей численности занятых в экономике.

По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства 2,5 тыс. чел., в секторе информационных технологий – 2,3 тыс. чел., в горно-металлургическом комплексе – 2,2 тыс. чел.; на химических производствах – более 800 чел.

Наблюдается разрыв между потребностями экономики в рабочих кадрах и специалистах среднего звена, их реальным наличием и соответствием их квалификаций требованиям работодателей (рынка труда), особенно в инновационном секторе экономики и на высокотехнологичных производствах. По фактической оценке субъектов экономической деятельности Кемеровской области ежегодная перспективная дополнительная потребность в кадрах до 2024 года составит на предприятиях строительства – 2500 чел., в горно-металлургическом комплексе – 2200 чел. Наибольшая доля заявленной потребности регионального рынка труда в специалистах заявленных отраслей приходится на г. Кемерово и г. Новокузнецк.

Согласно Стратегии социально-экономического развития Таштагольского муниципального района на период до 2035 года в рамках реализации проекта по переработке отходов железорудного сырья в пгт. Мундыбаш на хвостохранилищах «Киселев Лог» и «Жасменка» будет создано 150 новых рабочих мест. Реализация проекта по разработке Викторьевского месторождения молибденовых и золотых руд Шерегешского городского поселения прогнозирует создание 30 новых рабочих мест, реализация проекта по реконструкции Таштагольского рудника АО «ЕвразСМК» даст району дополнительные рабочие места.

Территория, прилегающая к городу Таштагол представляет собой горно-таежную местность, где природой созданы уникальные условия для развития горнолыжного туризма. Зимний туризм развивается на г. Зеленая, которая расположена рядом с поселком Шерегеш. «Спортивно туристический комплекс «Шерегеш» – это крупнейший за Уралом спортивно-развлекательный горнолыжный комплекс российского значения с выходом в перспективе на мировой уровень. На СТК «Шерегеш» уже создана вся необходимая инфраструктура для комфортного отдыха и занятий спортом.

Туристические объекты СТК «Шерегеш»:

- Гостиницы - 80,
- Кафе, рестораны – 77,
- Прокаты – 24,
- Стоянки -15,
- Подъемники - 16,
- Горнолыжные трассы: -27,
- Снегоходные трассы -3.

На территории нашего района развит и летний туризм. Горная Шория представляет собой удивительный уголок природы. Множество кристально чистых горных ручейков впадают в реки Кондома и Мрас-Су. Сплавы, пешие и конные походы пользуются огромной популярностью у гостей и жителей Таштагольского муниципального района.

Одной из важнейших составляющих развития туристической индустрии является подготовка кадров. Согласно Стратегии социально-экономического развития Таштагольского муниципального района на период до 2035 года Таштагольский район – это международный туристический центр, который обеспечивает жителей достойной работой и стабильной заработной платой.

Исходя из перспектив развития основных отраслей экономики-горнодобывающей и туристической, остается необходимость в подготовке рабочих кадров по профессиям/специальностям 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых,

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.01.10 Ремонтник горного оборудования, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 43.01.09 Повар, кондитер (ТОП-50), 43.02.14 Гостиничное дело (ТОП-50), 43.01.01 Официант, бармен.

Именно на решение задачи преодоления дефицита рабочих кадров в указанных отраслях и сферах экономики направлена данная программа.

Реализация Программы обеспечит:

- доступность качественного образования, соответствующего требованиям развития экономики Ташиагольского муниципального района;
- подготовку кадров, обладающих дополнительными профессиональными компетенциями, сформированными в соответствии с потребностями работодателей;
- устранение кадрового дефицита в соответствии с текущими и перспективными требованиями работодателей;
- реализацию образовательных программ через внедрение стратегии партнерства и сетевого взаимодействия техникума и работодателей;
- разработку образовательных программ на основе интеграции и модульно - компетентного подхода, способствующего удовлетворению квалификационных запросов работодателей;
- повышение уровня квалификации выпускников через внедрение в образовательные программы изучения передовых технологий;
- создание единой открытой информационно – образовательной среды, способствующей инновационной деятельности педагогического коллектива в условиях требований системы непрерывного профессионального развития специалистов среднего звена;
- повышение кадрового потенциала образовательной организации как необходимого условия повышения качества образования;
- непрерывное профессиональное образование в течение всего периода профессиональной деятельности специалистов посредством использования современных технологий;
- построение эффективной системы обучения взрослых, возможность для граждан учиться, получать новую профессию на протяжении всей жизни через освоение коротких программ;
- создание социально-активной образовательной среды для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развития ее потенциала.

Программа основывается на принципах, положениях и нормах, изложенных в программных документах федерального и регионального уровней:

- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07.05.2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2018-2025 годы, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. №1642;
- Концепция Федеральной целевой программы развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.12.2014 г. № 2765-р;
- «Об утверждении комплекса мер, направленных на совершенствование системы

среднего профессионального образования, на 2015-2020 годы», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 03.03.2015 г. № 349-р;

- «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 г. № 996-р.
- Программа «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 28.07.2017 г. № 1632-р.
- Список 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 2 ноября 2015 года № 831;
- Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года
- Государственная программа Кемеровской области «Развитие системы образования Кузбасса» на 2014–2025 годы.
- Комплексный инвестиционный план модернизации моногорода Таштагола Кемеровской области.

## **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОГРАММЫ**

Целью программы является создание условий для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учетом современных стандартов и передовых технологий по специальностям и профессиям горнотехнического, социально-экономического и естественнонаучного профилей с учетом стратегических направлений развития Кузбасса, Таштагольского муниципального района и в целях устранения дефицита квалифицированных кадров.

Для достижения указанной цели предполагается решение следующих задач.

**Задача 1. Развитие в ГПОУ ТТГТиСО современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями.**

Для повышения эффективности деятельности техникума, обеспечения подготовки кадров по ТОП-50 и ТОП-Регион, системы опережающего профессионального обучения с учетом структуры и особенностей регионального рынка труда принято решение о создании площадок современной образовательной инфраструктуры. К числу опорных элементов, которой относятся центры проведения демонстрационного экзамена (ЦПДЭ).

Для выполнения данной задачи в техникуме ведется подготовка кадров по программам входящим в ТОП-50 09.02.07 Информационные системы.

Планируется создание центра проведения демонстрационного экзамена с учетом разрабатываемой Стратегии социально-экономического развития Кемеровской области до 2035 года, по специальности 09.02.07 Информационные системы и программирование - компетенция Программные решения для бизнеса.

**Задача 2. Формирование кадрового потенциала ГПОУ ТТГТиСО для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс.**

Решение указанной задачи будет осуществляться в рамках выполнения мероприятий по совершенствованию компетенции педагогических работников техникума, связанных с реализацией ФГОС СПО ТОП-50, внедрением демонстрационного экзамена, организационно-методическим сопровождением конкурсного движения Ворлдскиллс и будет включать в себя реализацию программ повышения квалификации педагогов и мастеров производственного обучения ПОО, стажировки, обмен лучшими практиками, формирование управленческих команд, обучение проектным технологиям, формирование экспертного сообщества в ходе

подготовки и проведения региональных и национальных чемпионатов, итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена.

**Задача 3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ СПО, а также программ профессиональной подготовки и дополнительных профессиональных образовательных программ.**

Создание современных условий предполагает формирование эффективного образовательного пространства СПО, включающего сетевое использование современной материально-технической базы обучения профессиям и специальностям для ее использования в сетевом формате, создание онлайн-среды в СПО (в том числе электронные образовательные ресурсы и сервисы), реализацию программ совместно с работодателями.

**Задача 4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ТТГТиСО, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда**

Горнорудная промышленность, добыча полезных ископаемых по - прежнему являются одной из важных сфер экономики района.

Так же территория, прилегающая к городу Таштагол представляет собой горно-таежную местность, где природой созданы уникальные условия для развития горнолыжного туризма.

Зимний туризм развивается на г. Зеленая, которая расположена рядом с поселком Шерегеш. СТК «Шерегеш» – это крупнейший за Уралом спортивно-развлекательный горнолыжный комплекс российского значения с выходом в перспективе на мировой уровень. На СТК «Шерегеш» уже создана вся необходимая инфраструктура для комфортного отдыха и занятий спортом.

Администрацией Таштагольского муниципального района разработана Стратегия социально-экономического развития Таштагольского муниципального района на период до 2035 года которая предполагает, что традиционная горнорудная промышленность (АО «ЕВРАЗ ЗСМК») и туристский центр (СТК «Шерегеш») обеспечивают жителей достойной работой стабильной заработной платой.

### **ЦЕЛЕВЫЕ ИНДИКАТОРЫ ПРОГРАММЫ**

1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности .

### Целевые индикаторы

Показатель	Тип показателя	Базовое значение (2020 год)	Период, год	
			2021 год	2022 год
1. Численность выпускников образовательных организаций, реализующих программы СПО, продемонстрировавших уровень подготовки, соответствующий стандартам Ворлдскиллс Россия (чел./год)	основной	0	16	47
2. Количество специализированных центров компетенций в Кемеровской области, аккредитованных по стандартам Ворлдскиллс Россия (ед.)	аналитический	0	0	0
3. Количество центров проведения демонстрационного экзамена (ед.)	аналитический	0	0	2
4. Количество региональных центров компетенций – центров опережающей профессиональной подготовки (ед.)	аналитический	0	0	1
5. Доля выпускников, трудоустроенных по полученной профессии или специальности (%).	аналитический	50	48	50

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ

Достижение цели и решение задач программы осуществляются путем выполнения взаимоувязанных по срокам, ресурсам и источникам финансового обеспечения мероприятий, которые реализуются по следующим направлениям:

**Для развития современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями предусмотрен перечень мероприятий:**

– актуализация кадровой потребности отраслей экономики Таштагольского муниципального района в разрезе профессий и специальностей СПО из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион;

– формирование перечня ООП, по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион:

15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки));

21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых

13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)

43.02.14 Гостиничное дело

– сетевое взаимодействие с ООО «Вита», АО «ЕВРАЗ ЗСМК», ООО «Эвент», ГПОУ «Кузнецкий индустриальный техникум».

– взаимодействие с Центром опережающей профессиональной подготовки;

– создание и оснащение площадки проведения демонстрационного экзамена по профессии из перечня ТОП-50 с внесением результатов демонстрационного экзамена в единую информационную платформу. В 2022 году планируется создание центра проведения демонстрационного экзамена по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование.

– аккредитация центра проведения демонстрационного экзамена по компетенциям

– участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по стандартам Ворлдскиллс компетенциям «Сварочные технологии», «Поварское дело», «Программные решения для бизнеса»;

– участие в региональном чемпионате «Абилимпикс» по компетенциям «Туризм», «Администрирование отеля»;

– участие специалистов организации работодателя в разработке и реализации образовательных программ и в государственной итоговой аттестации;

– заключение договора о сетевой реализации программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих;

– заключение договора о сетевой реализации программы подготовки специалистов среднего звена и организацией работодателя;

– расширение практики использования системы дистанционного обучения MOODLE для организации электронного обучения по образовательным программам профессионального обучения;



- горничная;
- оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин;
- повар;
- кондитер.

- разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования (программ профессиональной переподготовки) с применением дистанционных технологий по направлениям:

- техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);
- подземная разработка месторождений полезных ископаемых;
- администрирование отеля;
- разработка и реализация дополнительной общеразвивающей программы социально-педагогической направленности «Аниматор».

**Для формирования кадрового потенциала ГПОУ ТГГТиСО предусмотрен перечень мероприятий:**

- повышение квалификации работников ГПОУ ТГГТиСО в соответствии с графиком;
- обеспечение ежегодного повышения квалификации преподавателей и мастеров производственного обучения, участвующих в реализации образовательных программ, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 в соответствии со стандартами Ворлдскиллс;
- участие сотрудников в ежегодном региональном конкурсе «Профессиональная команда - 2035. Кадры для Кузбасса»;
- участие сотрудников в ежегодном межрегиональном конкурсе «Преподаватель года»;
- обеспечение подготовки экспертов Ворлдскиллс регионального уровня, с правом проведения/оценки регионального чемпионата;
- обеспечение подготовки экспертов для проведения демонстрационного экзамена в составе государственной итоговой аттестации по стандартам Ворлдскиллс.
- разработка системы оценки мастеров производственного обучения с использованием механизма демонстрационного экзамена

**Для создания современных условий реализации основных профессиональных программ СПО, профессиональной подготовки и дополнительных образовательных программ предусмотрен перечень мероприятий:**

- оформление и подача заявки на участие в конкурсе по распределению КЦП на обучение за счет бюджетных ассигнований областного бюджета;
- получение контрольных цифр приема на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион;
- повышение квалификации, профессиональной подготовки, переподготовки для педагогических работников в области онлайн-обучения. Участие в областных консультациях, вебинарах, семинарах по тематике: «Современные требования к электронным образовательным ресурсам», «Цифровая образовательная среда», «Информационная безопасность в условиях цифровизации», «Основы работы в MOODLE» и т.п.;
- оказание консультационной и методической поддержки педагогическим работниками по вопросам создания электронных образовательных ресурсов и сервисов. Совершенствование

компетенций педагогических работников техникума по созданию электронных образовательных ресурсов, сервисов, использование современных информационных технологий, разработка онлайн-курсов в среде Moodle;

– участие в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области онлайн-обучения: «Лучший электронный образовательный ресурс», «Лучший преподаватель информатики и ИКТ», «Лучший сайт ПОО». «Всероссийский конкурс профессионального мастерства в сфере ИКТ технологий» и т.п..

**С целью формирования условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров, минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда, предусмотрен ряд мероприятий:**

– реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50\ТОП-Регион: 43.01.09 Повар, кондитер (ТОП-50), 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 21.02.17 Подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 43.02.14 Гостиничное дело

– реализация актуализированных образовательных программ СПО по специальностям 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям);

– организация совместно с работодателями подготовки кадров (включая ООП СПО, программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные программы) по профессиям из перечня ТОП- 50 и специальности из перечня ТОП-Регион;

– работодатель участвует в организации и осуществлении подготовки кадров через организацию практик, стажировку преподавателей и студентов, включение в модернизацию материально-технической базы, участие специалистов организации работодателя в разработке и реализации образовательных программ, участие в государственной итоговой аттестации, трудоустройство выпускников.

**Мониторинг реализации Программы.**

## ПЕРЕЧЕНЬ ПРОГРАММНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственные	Ожидаемые результаты
<b>1. Развитие ГПОУ ТГГТиСО современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров в соответствии с современными стандартами и передовыми технологиями</b>				
1.1	Актуализация кадровой потребности отраслей экономики Кемеровской области в разрезе профессий и специальностей среднего профессионального образования из перечней ТОП-50 и ТОП-Регион	2021 г.	Директор, зам. директора по УМР, зам. директора по УПР	Изучена кадровая потребность отраслей экономики Кемеровской области, подготовлены предложения по объемам и структуре подготовки кадров уровня СПО по перечню профессий и специальностей ТОП-50 и ТОП-Регион
1.2	Формирование перечня ООП, программы профессионального обучения по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-регион	2021 г.	Зам.директора по УМР, зам. директора по УПР	Сформирован перечень, осуществления подготовки кадров (ООП, программы профессионального обучения) по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и Топ - Регион
1.3	Расширение практики использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2021-2022гг.	Зам. директора по УМР, методист	Доля обучающихся по программам СПО, при освоении которых использовались online - курсы или ДОТ 100%
1.4	Создание и оснащение центра проведения демонстрационного экзамена	2021 -2022 гг.	Зам. директора по УПР	Аккредитованные ЦПДЭ

1.5	Участие в региональном чемпионате «Молодые профессионалы» по профессиональному мастерству по стандартам компетенции «Сварочные технологии», «Кондитерское дело», «Программные решения для бизнеса»; «Электромонтаж»	2022г.	Зам. директора по УПР	Участники регионального чемпионата по заявленным компетенциям в соответствии с международными стандартами.
1.6	Расширение практики использования образовательных технологий по программам профессионального обучения.	2021–2022 годы	Зав. МЦПК	Увеличена доля обучающихся по программам профессионального обучения на 10%, при освоении которых использовались ДОТ.
1.7	Расширение практики использования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий по программам дополнительного профессионального образования.	2021–2022 годы	Зав. МЦПК	Оказание образовательных услуг по программам: «Подземная разработка месторождений полезных ископаемых», «Администрирование отеля», «Бухгалтерский учет и налогообложение», по программе социально-педагогической направленности «Аниматор».

**2. Формирование кадрового потенциала в ГПОУ ТТГТиСО техникума для проведения обучения и оценки соответствующей квалификации по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс**

2.1	Повышение квалификации педагогов техникума, реализующих образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс	2021-2022гг.	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР, специалист по кадрам	100% повысили квалификацию преподаватели и мастера производственного обучения, реализующие образовательные программы СПО, в том числе по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион в соответствии со стандартами Ворлдскиллс, Абилимпикс один раз
-----	--	--------------	--	--

				в 3 года.
2.2	Подготовка экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс, Абилимпикс в Академии WorldSkills (федеральный уровень).	2021-2022 гг.	Зам. директора по УМР Зам. директора по УПР,	Подготовлены за год не менее 3-х экспертов демонстрационного экзамена в составе ГИА по стандартам Ворлдскиллс
2.3	Подготовка экспертов регионального чемпионата в Академии Ворлдскиллс	2021-2022гг.	Зам. директора по УМР Зам. директора по УПР,	Подготовлены за год не менее 3-х экспертов регионального чемпионата по стандартам Ворлдскиллс
<b>3. Создание современных условий для реализации основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных образовательных программ</b>				
3.1	Участие в конкурсе КЦП на подготовку по образовательным программам СПО по профессиям и специальностям из перечня ТОП-50 и ТОП-Регион	октябрь 2021 года	Зам. директора по УПР	Получены КЦП на подготовку кадров по образовательным программам СПО, соответствующим новым ФГОС по перечню ТОП-50 и ТОП-Регион: 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)), 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.17 подземная разработка месторождений полезных ископаемых, 43.01.09 Повар, кондитер (ТОП-50), 43.02.14 Гостиничное дело
3.2	Создания электронных образовательных ресурсов и онлайн-курсов	2021-2022 гг.	Методический отдел	Создано не менее 2х электронных образовательных ресурса

3.3	Участие в региональных конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области онлайн-обучения	2021-2022 гг.	Зам. директора по УМР	Не менее 25 % педагогов приняли участие в региональных и всероссийских конкурсах профессионального мастерства, направленных на совершенствование профессиональных компетенций педагогических работников техникума в области он-лайн обучения
<b>4. Формирование условий для создания опережающей адаптивной подготовки кадров на базе ГПОУ ТГГТиСО минимизирующей кадровые дефициты в соответствии с текущими и перспективными требованиями рынка труда</b>				
4.1	Реализация образовательных программ СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП50/ТОП-Регион	2021-2022 гг.	Зам. директора по УМР	Реализуются программы по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50 и одна программа по специальности из перечня ТОП-Регион 43.01.09 Повар, кондитер, 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки), 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.14 Гостиничное дело, 13.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям), 21.02.17 подземная разработка месторождений полезных ископаемых,

4.2	Реализация актуализированных образовательных программ СПО по специальностям	2021-2022 гг.	Зам. директора по УПР	Реализуется актуализированная программа по специальностям/профессиям 13.02.03 Электрические станции, сети и системы, 3.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)
4.3	Привлечение к реализации образовательных программ работников и руководителей организаций и предприятий, направление деятельности которых соответствует реализуемым профессиям и специальностям СПО) по профессиям/специальностям из перечня ТОП - 50 и ТОП - Регион	2021-2022 гг.	Зам. директора по УПР, зав. ЦРКСТВиП	Работодатель непосредственно участвует в реализации образовательных программ по профессиям/ специальности из перечня ТОП- 50 и ТОП-Регион
4.4	Применение активных новых методов и форм профориентационной работы, организация и проведение для учащихся общеобразовательных организаций профессиональных проб, в т.ч. по профессиям/специальностям, востребованным на рынке труда	2021-2022 гг.	Зам. директора по УПР, зав. ЦРКСТВиП	Реализована программа профориентационной работы для учащихся общеобразовательных школ, охват учащихся 9 классов – 65-70%
4.5	<b>Мониторинг реализации Программы</b>	Ежеквартально, 2021-2022	Зам. директора по УПР, зам. директора по УМР, заведующий МЦПК	Ежеквартальный отчет

#### Срок реализации программы

Программа реализуется в 2021-2022 гг.

**Информация по внедрению программы модернизации организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита рабочих кадров в Кемеровской области - Кузбасса**

Наименование ПОО ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Факт на 01.09.2021	План на 01.01.2022	План на 01.09.2022
1.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО	Чел.	562	576	634
2.	Общая численность студентов <b>очной формы обучения</b> , обучающихся по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Чел.	194	199	218
3.	Численность студентов <b>очной формы обучения</b> , принятых на обучение по программам СПО в текущем году всего	Чел.	170	175	175
4.	Численность студентов <b>очной формы обучения</b> , принятых на обучение по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в текущем году	Чел.	45	50	75
5.	Численность выпускников <b>очной формы обучения</b> по программам СПО в отчётном году всего	Чел.	127	127	143
6.	Численность выпускников <b>очной формы обучения</b> по программам СПО по профессиям/специальностям из перечня ТОП-50* в отчётном году	Чел.	58	58	37
7.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста (отнесенных к данной категории в соответствии с Федеральным законом от 3 октября 2018 г. N 350-ФЗ) в рамках федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта	Чел.	0	0	0



	«Демография» за отчётный год всего				
8.	Численность обученных по программам для граждан предпенсионного возраста по стандартам WSR	Чел.	0	0	0
9.	Количество реализуемых в ПОО программ СПО всего	Шт.	14	14	12
10.	Количество реализуемых программ СПО по приоритетным профессиям/специальностям из перечня ТОП-50*	Шт.	4	4	4
11.	Количество основных профессиональных образовательных программ, успешно прошедших процедуру профессионально-общественной аккредитации всего	Шт.	0	1	2
12.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) всего	Чел.	33	34	34
13.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение на право участия в региональном чемпионате WSR (эксперт компетенции) в соответствующем году	Чел.	1	2	5
14.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров»	Чел.	4	0	0
15.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей), прошедших обучение по программе «5000 мастеров» и получивших сертификат	Чел.	3	0	0
16.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – действующих экспертов ДЭ (с правом оценки/проведения) по стандартам WSR	Чел.	2	2	7
17.	Численность педагогических	Чел.	0	0	0

	кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – главных экспертов WSR регионального уровня (с правом проведения/оценки регионального чемпионата)				
18.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – <b>сертифицированных</b> экспертов Ворлдскиллс национального уровня	Чел.	0	0	0
19.	Численность педагогических кадров (мастеров производственного обучения и преподавателей) – <b>сертифицированных</b> экспертов Ворлдскиллс международного уровня	Чел	0	0	0
20.	СЦК (Специализированные Центры Компетенций), аккредитованные Союзом Ворлдскиллс Россия, функционирующие на базе ПОО (название/телефон/адрес места нахождения)	Шт.	0	0	0
21.	Количество созданных (аккредитованных по ВСП) ЦПДЭ и наименования компетенций в них	Шт.	0	0	2
22.	Количество обучающихся, сдававших ДЭ по стандартам WSR в отчетном году всего	Чел.	16	16	47
23.	Количество обучающихся, сдавших ДЭ по стандартам WSR в отчётном году	Чел.	16	16	47
24.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы за отчётный год всего	Чел.	0	0	5
25.	Количество обучающихся ПОО, освоивших дополнительные профессиональные образовательные программы - программы опережающей профессиональной подготовки за отчётный год	Чел.	1	2	10
26.	Количество проведённых	Шт.	0	0	2

	профорientационных мероприятий среди школьников за отчётный год, зарегистрированных на цифровой платформе (с указанием адреса платформы)				<a href="https://ruobr.ru/accounts/login/">https://ruobr.ru/accounts/login/</a>
27.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), соответствующих профилю реализуемых в ПОО программ СПО, в которых приняли участие обучающиеся в отчётном году	Шт.	1	1	2
28.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР), в которых обучающиеся стали победителями или призёрами	Шт.	0	0	1
29.	Количество компетенций Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (ВСР) отчётного года, по которым ПОО выступала в качестве площадки проведения соревнований и/или соорганизатора соревнований	Шт.	0	0	0
30.	Количество обучающихся, принявших участие в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	1	1	2
31.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	1
32.	Количество обучающихся, ставших победителями и/или призёрами на «своей» площадке (в своём ПОО) в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» (ВСР) в отчётном году	Чел.	0	0	0
33.	Количество используемых (обучающимися) в учебных целях компьютеров, имеющих доступ в интернет	Шт.	139	139	149
34.	Количество лабораторий и полигонов, оборудованных	Шт.	20	20	20

	для выполнения практических работ по программам СПО, реализуемых в ПОО				
35.	Сумма <b>внебюджетных</b> средств ПОО, направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	546387,20	58322,20	546387,20
36.	Сумма бюджетных средств из <b>Федерального бюджета</b> , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год - <i>гранты</i>	Руб.	0	0	0
37.	Сумма бюджетных средств из <b>Регионального бюджета</b> , направленная на техническую модернизацию, ремонт и переоборудование учебных пространств за отчётный год <i>(без учёта грантов!)</i>	Руб.	363887,83	2257107,67	363887,83
38.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из <b>бюджетных средств</b>	Руб.	564811,91	1120225	564811,91
39.	Сумма средств, направленная на обеспечение жизнедеятельности ПОО из <b>внебюджетных источников</b>	Руб.	201177,97	332964,33	201177,97
<b>Проект «Билет в Будущее» 2021г.</b>					
	<b>Наименование показателя</b>	<b>ед. изм.</b>	<b>Данные на 16.11.2021г.</b>		
40.	Перечень компетенций, по которым ПОО выступала в качестве площадки для проекта «Билет в Будущее» в 2021 году	Х	1. 2. 3. 4.		
41.	Количество наставников от ПОО, принявших участие в обучении по проекту «Билет в Будущее» в 2021 году	Чел.	0		
42.	Общее количество обученных в рамках проекта «Билет в Будущее» в 2021 году	Чел.	0		

\* - в редакции от 26.10.2021

Примечания по поводу заполнения таблицы:

- данные предоставляются по состоянию на указанный момент времени;
- отчётный год – текущий (календарный) год;

- данные по выпуску предоставляются по текущему (календарному) – последнему завершённом **(учебному)** году;
- данные по зачислению предоставляются по текущему **(учебному)** году;
- Все **суммы средств указываются без пробелов/отделения точкой/запятой/тысяч/миллионов** и т.п. в формате целого числа **в рублях** (с округлением копеек в меньшую сторону) например: 1350110 (1 миллион 350 тысяч 110 рублей)

**Реестр сотрудников профессиональных образовательных организаций,  
прошедшие обучение по программам  
Академия Ворлдскиллс Россия**

Наименование ПОО ГПОУ «Таштагольский техникум горных технологий и сферы обслуживания»

№	ФИО сотрудника	Наименование компетенции	Номер и срок действия документа, подтверждающего уровень эксперта	Уровень эксперта, прошедшего обучение по стандартам Ворлдскиллс (эксперт с правом оценки ДЭ; эксперт чемпионата Ворлдскиллс; сертифицированный эксперт – мастер; эксперт с правом проведения регионального чемпионата; сертифицированный эксперт, менеджер компетенции)
1.	Болгова Инесса Николаевна	«Поварское дело»	0000015133 от 03.12.2020г.	Эксперт с правом проведения чемпионатов по стандартам Worldskills, в рамках своего региона
2.	Жукеева Асыл Нарынбековна	«Ресторанный сервис»	162415063966 от 01.10.2021г.	Эксперт с правом на участие в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills
3.	Кичигешева Екатерина Владимировна	«Ресторанный сервис»	0000087130 от 21.05.2021г.	Эксперт с правом на участие в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills
4.	Щетинин Александр Васильевич	«Сетевое и системное администрирование»	0000066543 от 18.11.2020г.	Эксперт с правом на участие в оценке демонстрационного экзамена по стандартам Worldskills

## ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТ

### 1. РАЗРАБОТАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Зам. директора по УМР	Кичигеешва Е.В.		
Зам. директора по УПР	Титова Е.В.		
Методист	Соколова Н.В.		
Зав. МЦПК	Закурдаева И.А.		

### 2. СОГЛАСОВАНО

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Гл. бухгалтер	Дутлова Е.Н.		
Зам. директора по ВР	Анисимова Н.В.		
Специалист по кадрам	Кустова О.В.		

**3. ВВЕДЕНО В ДЕЙСТВИЕ:** приказом директора от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г  
(основание: рассмотрение программы на педагогическом совете (протокол заседания №\_\_\_ от  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_\_ г.)

### 4. СПИСОК РАССЫЛКИ:

Контрольный экземпляр документа:

- Информационно-аналитический центр

Учтенные копии документа: